



AIN ALLIER ARDECHE CANTAL DRÔME
ISERE LOIRE HAUTE LOIRE PUY DE DÔME
RHÔNE SAVOIE HAUTE-SAVOIE

Elections des membres du Comité Social et Economique de la DRSM Auvergne-Rhône-Alpes

Entre le mercredi 20 mars et le mercredi 27 mars 2024, vous êtes appelés à renouveler les membres du Comité Social et Economique.



Caroline ALRIC



Nicolas AMBROSI



Cédric BERTET-PILON



Domenica FAZIO



Pauline GERAULT

Déjà 4 ans depuis les dernières élections professionnelles à la DRSM AuRA. Notre Comité Social et Économique (CSE) s'est mis en place.

Et si nous avons prévu la fusion de nos 2 régions ainsi que l'intégration du RSI qui aurait pu prévoir la crise sanitaire, les confinements, l'émergence du contact tracing avec l'arrivée massive de nouveaux collaborateurs et la généralisation du télétravail ?

Ensemble nous nous sommes adaptés. Ensemble nous avons maintenu notre mission de service public. **Le mot « sécurité sociale » n'a jamais eu autant de sens.**

Il y a 4 ans, **le personnel de notre DRSM a massivement fait confiance à la CGT** pour le représenter avec plus d'un vote sur deux dans les 2 collèges électoraux.

Merci pour cette confiance que vous pouvez aujourd'hui nous renouveler.

La CGT, c'est avant tout un bilan ...

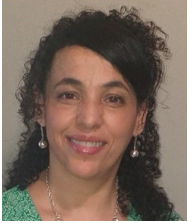
La CGT, syndicat représentatif à la CNAM, a négocié pour vous ces 4 dernières années des accords-cadres et obtenu par exemple :

- *Le maintien d'un taux élevé d'accès à la formation et le maintien des efforts pour son financement, un meilleur accompagnement de la mobilité professionnelle, l'accompagnement du virage numérique, l'accompagnement des fins de carrières et en particulier des départs à la retraite (signature de l'accord relatif à la gestion prévisionnelle des emplois et compétences du 30 juillet 2021).*



Shelby GUEGUEN

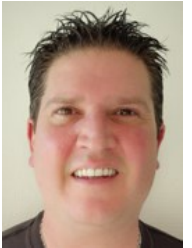
- 2 jours de télétravail, sans jours fixes, sans rattrapage des jours en présentiel non effectués (Accord relatif au télétravail du 8 février 2019).
- La possibilité de cumuler la participation de l'employeur à une solution « mobilité douce » avec la prise en charge de l'abonnement de transport (Accord relatif à la prise en charge du forfait mobilité durable du 31 décembre 2021).
- Grâce à l'implication des élus CGT de la DRSM AuRA qui siègent aussi au CSE Central de la CNAM, la CGT a aussi obtenu de haute lutte l'application strict des primes pour les CAM, le niveau 4 pour les CSAM. Elle porte aussi depuis 2017 les revendications des ISM (salaire, carrière, cotisation ordinale...)



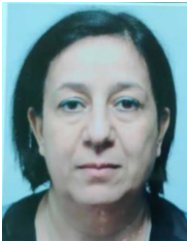
Fatima HADJI

La CGT a aussi eu à négocier des accords locaux tels que :

- L'accord « RTT » du 13 juillet 2021 que la CGT a signé, forte de l'avis de très nombreux collègues qui avaient répondu à notre questionnaire, qui prévoit : le maintien de 4 formules de temps de travail, l'accès au forfait à partir du niveau 7 chez les cadres et du niveau V chez les informaticiens, le droit à la déconnexion.
- L'accord « horaire variable » du 13 juillet 2021, également inspiré des réponses à notre enquête, autorisant le débit/crédit d'heures hebdomadaire à -4/+4 heures, mettant fin à l'écrtage avec la mise en place des 2 compteurs temps HV et transport, 20 effacements de plage fixe, la proratisation de ces avantages pour les agents à temps réduit jusqu'ici exclus de nombreux dispositifs, la possibilité de déroger aux plages fixes en cas de circonstances exceptionnelles.
- L'accord « QVT » du 13 juillet 2021, qui prévoit les campagnes de don de mobilier (cela n'existait pas auparavant), l'aide aux salariés aidants (un enfant ou un parent malade ou handicapé) avec la mise en place de don de jours de repos.



Rudy HEQUET



Kheira HEROUM



Catherine INDERCHIT

La CGT, principale force de travail du CSE...

Présent et investi dans quasiment toutes les commissions du CSE, votre syndicat CGT reste l'interlocuteur incontournable de la Direction lorsqu'il s'agit d'évoquer les difficultés rencontrées par les agents dans leur quotidien, qu'ils soient employés, cadres ou ISM.

Sur ce dernier mandat, votre syndicat CGT a remonté à la Direction plus de 400 réclamations (439).



Elodie JOHANNY

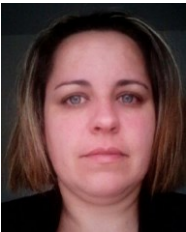
Avec la CGT, et après ...



Stéphanie
LEBOSSE



Valérie PIEGAY



Mélanie PINET



Laurence POINT



Catherine
TAILLARDAT-LEBRE



Viviane
THAVERON

- Que ce soit pour les salaires, la classification, les embauches la CGT saura se faire entendre auprès de l'UCANSS !
- Pour de meilleures conditions de travail :
 - Renégociation de l'accord télétravail en 2024,
 - Suivi des dossiers de réorganisation,
 - Prise en compte de nos spécificités par nos hébergeurs,
 - Construire le « mieux vieillir au travail » avec l'âge de départ à la retraite repoussée.
- Pour des outils performant au service de leurs utilisateurs :
 - MATIS à améliorer,
 - Hippocrate à « maintenir en vie ».
- Pour une gestion plus attentionnée des ressources humaines :
 - Recrutement de techniciens,
 - Parcours professionnels motivants,
 - Véritable intégration de nos ISM.
- Pour une gestion des œuvres sociales du CSE juste et innovante
 - Plus de prestations à destination de la famille,
 - Plus de prestations pour nos retraités (nous, demain),
 - Repenser les voyages et développer l'offre locative par le biais de nouveaux partenariats.

**Être vos porte-paroles,
Toujours à vos côtés !
On lâche rien !!!**

Collège « employés »

Titulaires			Suppléants		
1 ^{ère} de liste Domenica FAZIO	Elsm de la Loire	CAP	1 ^{ère} de liste Mélanie PINET	Elsm de la Drôme	GFE CRA+TJ
2 ^{ème} de liste Nicolas AMBROSI	Elsm de l'Ain	LCF	2 ^{ème} de liste Rudy HEQUET	Elsm de Hte-Savoie	CAM
3 ^{ème} de liste Kheira HEROUM	Elsm de la Drôme	CEPRA CMRA	3 ^{ème} de liste Pauline GERAULT	Elsm de l'Ain	CEPRA
4 ^{ème} de liste Viviane THAVERON	Elsm de l'Isère	CSAM	4 ^{ème} de liste Catherine TAILLARDAT- LEBRE	ELSM Puy de Dôme	AOS
5 ^{ème} de liste Mélanie PINET	Elsm de la Drôme	GFE CRA+TJ	5 ^{ème} de liste Caroline ALRIC	Elsm de Hte-Savoie	MP
6 ^{ème} de liste Pauline GERAULT	Elsm de l'Ain	CSAM	6 ^{ème} de liste Catherine INDERCHIT	Elsm Puy de Dôme	CEPRA
7 ^{ème} de liste Catherine TAILLARDAT- LEBRE	ELSM Puy de Dôme	AOS	7 ^{ème} de liste Valérie PIEGAY	Elsm du Rhône	LCF
8 ^{ème} de liste Shelby GUEGUEN	Elsm de Hte-Savoie	CEPRA	8 ^{ème} de liste Fatima HADJI	Elsm de Hte-Savoie	CEPRA
9 ^{ème} de liste Catherine INDERCHIT	Elsm Puy de Dôme	CEPRA	9 ^{ème} de liste Shelby GUEGUEN	Elsm de Hte-Savoie	CEPRA

Collège « cadres »

Titulaires			Suppléants		
1 ^{ère} de liste Stéphanie LEBOSSE	ERSM	SSI/MAPP	1 ^{ère} de liste Elodie JOHANNY	ELSM 43	ISM
2 ^{ème} de liste Cédric BERTET-PILON	ERSM	AGI	2 ^{ème} de liste Cédric BERTET-PILON	ERSM	AGI
3 ^{ème} de liste Laurence POINT	ELSM 74	ISM	3 ^{ème} de liste Laurence POINT	ELSM 74	ISM
4 ^{ème} de liste Elodie JOHANNY	ELSM 43	ISM	4 ^{ème} de liste Stéphanie LEBOSSE	ERSM	SSI/MAPP

