

ÉLECTIONS 2022

CONSEIL DE LA CNAM/DRSM

DES REPRÉSENTANT.E.S CADRES QUI VOUS RASSEMBLENT !



Du 28 janvier au 4 février 2022

« Toujours-là quand il le faut » :

votez Cgt !

Vous êtes appelé.e.s à élire les **représentant.e.s des salarié.e.s cadres** au conseil de la CNAM/DRSM. Seul.e.s elles et eux sont **élu.e.s au suffrage direct**. Leur légitimité est très importante et **leurs voix comptent !**

Les cadres-experts, les infirmiers du service médical, les managers de proximité et opérationnels, les ingénieurs et les agents de direction doivent être **représenté.e.s au Conseil par la Cgt !**

Leurs interventions, dans la continuité des mandats précédents, ont confirmé ces élu.e.s comme **des conseillers à part entière qui doivent être écouté.e.s**

- ✓ Votez CGT, c'est **porter la voix du terrain** et des managers de proximité ;
- ✓ Voter CGT, c'est travailler pour un **système d'information libéré** des sous-traitants ;
- ✓ Votez CGT, c'est **reconnaître les métiers d'experts et d'ingénieurs** ;
- ✓ Votez CGT, c'est **maintenir notre mission sociale de service public** ;
- ✓ Votez CGT, c'est promouvoir la **Sécurité Sociale solidaire** ;
- ✓ Votez CGT, c'est faire le **choix d'un management doux** et compréhensif.



Nadège Brouillet

Manageuse opérationnelle
Île de France



Patrick Le Gal

Chargé de missions
Pays-de-Loire



Jean Soignon

Manager opérationnel
Pays-de-Loire

L'élection des représentant.e.s au conseil est capitale. Car le recul de **la Sécurité Sociale au profit de l'État** s'est accéléré. Cette élection va déterminer notre **pouvoir d'intervention**.

Techniciens, cadres et praticiens-conseils, nous pouvons **peser à 10 500 salariés** sur **la future COG***, le SDSI**, le poids et le coût de la sous-traitance, les fermetures de sites, la qualité du management, le

télétravail, les embauches en CDI, la formation, les déroulés de carrières, **les salaires** et l'impact de la crise sur **l'avenir du Service médical**.

Élire des candidats CGT, c'est choisir :

- ✓ **Des représentant.e.s qui travaillent ;**
- ✓ **Une force de proposition ouverte à la négociation** pourvu que l'on ne confonde pas négociations avec régressions.

* Convention d'objectifs et de gestion (COG) ; ** Schéma directeur des systèmes d'information (SDSI).

Le conseil : c'est quoi, c'est qui, ça fait quoi ?

Entre le 28 janvier et le 4 février 2022, 350 conseils d'organismes de Sécu vont être renouvelés. Le conseil de la CNAM/DRSM **donne son avis sur la stratégie de l'Assurance Maladie qui gère plus 190 milliards d'euros par an**. Il se prononce sur la COG ; sur la LFSS**, les baisses de cotisations sociales, sur la hausse de la CSG et bientôt de la TVA ? Il se prononce sur les restructurations du Service médical et des caisses à venir. Les interventions des élu.e.s CGT servent de point d'appui pour la défense des salarié.e.s. Sans ces derniers, les autres conseillers n'entendraient que la voix de la direction et n'auraient pas le point de vue des employé.e.s. Le conseil n'a plus de pouvoir depuis 2004. Mais c'est encore un endroit où l'on peut encore **faire entendre la voix du terrain et obtenir de l'information**. Cette information n'a d'utilité que si elle est utilisée pour défendre les intérêts du personnel. D'où l'importance de voter CGT ! •

** Loi de financement annuelle de la Sécurité Sociale (LFSS).

E **t si on se parlait de notre travail tel qu'on le vit pour de vrai ?**

Saucissonnage des activités, perte de sens de ce que nous faisons, objectifs et consignes contradictoires, **isolement, managers en souffrance laissés sans moyens d'agir, déshumanisation des liens** avec les collaborateurs, les collègues, les assurés...

Les restructurations et les crises se succèdent. Dans les DRSM, nous sommes soumis à des logiciels qui fonctionnent mal, et de moins en moins bien, en même temps qu'ils sont censés nous inciter à la performance (tout en nous surveillant).

Dans l'informatique, **l'emprise des sous-traitants (Sopra Steria, EY, Atos & Cie)** est telle que la maîtrise du système d'information est perdue.

L'expertise technologique des ingénieurs s'évapore et laisse la place au **pilotage** et au reporting avec pour conséquences...

- ✓ **priorités multiples ;**
- ✓ **réorganisations continues ;**
- ✓ **exigences sur la qualité de la forme aux dépens du travail de fond ;**
- ✓ **pressions sur les délais ;**
- ✓ **objectifs sans lien avec les moyens.**

Elle engendre une **souffrance au travail** avec une perte de sens avec comme seul échappatoire le télétravail ?

Votre syndicat préféré pose la question du contenu des emplois, de la **reconnaissance de l'expérience, des qualifications et des diplômes supérieurs** autres que ceux des Grandes Écoles de la belle société !

Nous voulons des métiers de haute technicité médico-administrative et d'ingénierie. Le moment est venu de les redéfinir et de les reconnaître.

Il nous faut **du poids pour imposer des frontières qui humanisent le management** et la vie au travail pour :

- ✓ **concilier vie professionnelle et vie privée ;**
- ✓ **reconnaître la dimension collective du travail** dans les évaluations ;
- ✓ **reconnaître l'apport individuel, en redonnant la priorité aux assurés.**

À la CGT, **les décisions ne viennent pas d'en haut** mais des salarié.e.s. Exigeante et constructive, **respectueuse des choix des syndiqué.e.s** et des salarié.e.s, **la CGT ne les oppose pas entre eux, elle les unit et les réunit ; elle les défend, elle se bat pour toutes et tous •**

**Du 28 janvier au 4 février, # votez pour la Cgt !
(Vote électronique)**

La CGT : 1er réseau social de France



Retrouvez-nous sur twitter (@CGT_CNAMTS)