

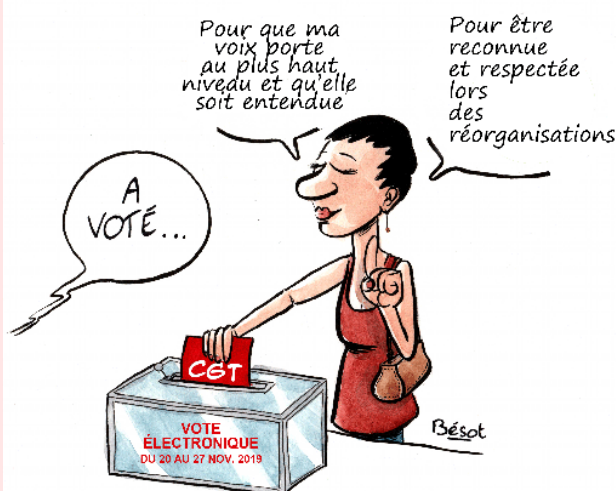
C'est **VOUS** qui le dites...

# #MerciLaCgt!

Se choisir des représentant.e.s n'est pas facile. Pour l'élection des **17 nouveaux CSE de la Cnam**, vous avez le choix : tous les syndicats sont dans la course. Pour se frayer un chemin dans la jungle des sigles et des promesses : il y a **des gens fiables sur qui s'appuyer**. Ce sont les élu.e.s de la Cgt.

## Le CSE : c'est quoi ?

Les Comités sociaux et économiques (CSE) remplacent les CE, DP et CHSCT. Ils ont été **imposés par M. Macron et le syndicat qui le soutenait**. À la clé : moins d'élus et de moyens d'agir. **Même si la Cgt a obtenu du mieux** (115 représentants de proximité), ce retour en arrière (du jamais vu) mérite une **REPONSE FRANCHE : DONNER 1 POIDS IMPORTANT À LA CGT**. En votant pour ses candidat.e.s. Objectif : donner à la Cgt une forte représentativité pour lui permettre de peser au CSE et dans les négociations •



**Gestion des œuvres du personnel, soutien, proximité, cohérence des propositions, ténacité dans les négociations avec la direction, victoires syndicales : 10 collègues disent pourquoi ils votent « Cgt » !**

## ① #MerciPourLeTélétravail

**Virginie**

« Cela a été LA surprise. Quand la direction nous a présenté l'accord sur le télétravail. **Tout ce que la Cgt avait raconté était vrai !** J'avoue, je pensais avant que vous exagériez. Mais quand j'ai vu que « oui », j'allais avoir le télétravail 1 jour par semaine et peut-être 2. Que la direction se mettait à « vendre » ce que la Cgt disait depuis 5 ans. **Au point d'ouvrir bientôt le télétravail dans les ELSM...** Bah oui, là, j'ai voulu vous dire merci... ».

## ② #MerciPourLesInfos

**Christophe**

« Avant, côté info syndicale, on ne recevait rien. Mais depuis quelques mois, on reçoit **tout sur nos emails** : des comptes rendus de négos nationales, des CCE... **C'est facile à lire et pas chiant**. Avec des articles marrants, des dessins. On voit que c'est fait sans moyens.

Mais qu'il y a un gros travail pour faire passer l'info, dire ce qu'il se passe à Paris, expliquer. Cela bouge à la Cgt. Et pas que pendant les élections ! »



### ③ #MerciPourL'égalité

**Odile**

« Je n'avais pas suivi ce qui se disait sur les petits salaires **des temps partiel**, pour des raisons familiales. Et puis, j'ai appris par les RH que la Cnam cotisait de nouveau pour ma retraite comme si je travaillais à temps plein ! J'ai lu que la Cgt avait réussi à le rétablir. Je trouve ça bien car on ne gagne pas beaucoup. J'ai une collègue qui est en **retraite progressive**. Elle touchera sa prime de départ comme si elle travaillait à temps plein, elle aussi était contente. On le mérite. Merci la Cgt ☺ »

### ④ #MerciPourLesIdéesNeuves

**Sonia**

« Cela fait 10 ans qu'il n'y a plus de vraies augmentations ; qu'on a droit à une cuillère de points tous les 3-4 ans, **que l'intéressement est réduit les jours où les enfants sont malades (je ne remercie pas la CFDT pour cela !)**. Et que les primes sur objectifs : **c'est pour 1 minorité**. Pas même pour tous les cadres : moi je suis 5A. Et j'ai droit à rien. Quand j'ai vu que la Cgt avait obtenu une négo sur les salaires. Et qu'elle proposait « cash » à M. Revel de financer une prime de 800 € pour tout le monde, avec l'argent des postes non remplacés, j'ai trouvé ça malin. Et réaliste en plus ! »

### ⑤ #MerciPourLesExpertises

**Dominique**

« Je travaille à l'informatique. Je vois que les boîtes du CAC40 sont chez elles à la Cnam. Et que ça coûte cher pour des résultats médiocres. **L'assurance maladie perd la main sur son système d'information**. Avant, pour moi, c'était 1 impression. Sauf que la Cgt a fait **un audit sur la sous-traitance**. Et là, j'apprends que la Cnam dépense plus de **100 M€/an, rien qu'en prestations. En hausse de +53% en 7 ans**. Mieux : qu'il y a 804 prestas à la Cnam, soit à peu près la moitié de l'effectif en CDI...J'aime bien cette manière « Cgt » de poser les problèmes. C'est rationnel...»

### ⑥ #MerciPourLeSoutien

**Corinne**

« Harcèlement. Pour moi, tout allait bien jusqu'à ce qu'arrive un manager... toxique. Remarques insidieuses, emails jours et nuits, rétention d'infos, perte de confiance, doutes, stress : **arrêts de travail**. J'ai compris, mais trop tard. C'est une élue Cgt qui m'a aidée. Elle

a trouvé les mots, les conseils, intervenir où il le fallait. J'ai repris pieds. Mais mon (ancien) manager sévit encore. L'institution s'en accommode et c'est inquiétant. **Heureusement qu'il y a des syndicalistes pour aider les gens en souffrance**. C'est juste humain !»

## 7 #MerciPourLaTenacité

Karim

Expliquez-vous, Tricard, je croyais cette élection sous contrôle ?!



On n'y peut rien, M. le directeur, maintenant qu'ils ont le télétravail, il veut aussi la prime pour tout.e.s et la prime écologique de transport quand ils viennent au bureau en vélo ou à plusieurs en voiture !

« Avant pour moi, la Cgt, c'était dépassée. Et puis, il y a eu les réformes du travail, de la Sécu, Macron, les gilets jaunes et les retraites. J'aime que la Cgt ait un projet où le business n'a rien à voir avec ma santé ou ma retraite. Les propositions 100% Sécu, pour la médecine, la manière de les financer : ça tient la route. Vous n'êtes « pas à la mode ». J'aime bien ça ! Il m'arrive maintenant de faire grève. C'est dire !

## 8 #MerciDeDireToutHaut...

Sébastien

« Quand on dit « Cgt » : on voit les blocages de trains, le côté « grandes gueules ». Mais bon... Quand tu vois comment c'est difficile d'avancer, même en essayant de changer de boulot, que la nouvelle classif' « cadres » aura 4 niveaux max ! Que les CSAM (le nouveau métier du service médical) : c'est à niveau 3. Qu'avec le SMOPP, les fusions de régions, les praticiens conseils qui partent, sur le terrain, on n'est pas au paradis... Et quand tu réalises que plus t'es jeune, moins t'as de chance d'arriver au salaire moyen. Bah, tu te dis que vous avez bien raison de l'ouvrir à la Cgt ! »

## 9 #MerciPourLesOeuvresDuPersonnel

Julie

« On ne va pas se mentir : les remboursements des activités, des loisirs des enfants, des week-ends organisés, les chèques cadeaux, ce sont des « plus ». On y est attachés. Surtout quand on a 1 famille. J'aime bien l'idée que les « œuvres du personnel » soient reversées, avec un coup de pouce, pour les familles et les petits salaires. Je sais que certains aimeraient revoir ces règles et que la direction veut abaisser leur financement. Et même réduire les moyens. Je sais que la Cgt défend le quotient familial et, en même temps, une offre de prestations individuelles intéressantes... Je fais confiance à ceux qui ont démontré leur sérieux. Et à la Cnam, c'est la Cgt. »

## ⑩ #MerciAuxCandidatsCSE

Les candidat.e.s présenté.e.s par la Cgt à l'élection des CSE de la Cnam sont **des gens comme « vous et moi »**. En plus de leur travail, ces femmes et ces hommes vont **prendre des responsabilités** pour défendre les intérêts de tout le monde. Rien que pour cela : merci à eux !

La Cgt propose des listes dans la totalité des établissements de la Cnam (sauf en Bretagne et dans les Hauts-de-France). Alors...



### VOTE ÉLECTRONIQUE

Le vote aura lieu du 20 au 27 novembre, 13 h.  
En pratique : **vous allez recevoir 2 codes par courrier** avec une adresse internet où aller (éviter les smartphones). Sur l'écran, les listes Cgt sont position N°7. Ouvrez l'œil ☺ !

# #Osez la Cgt,

# Votez cgt !